



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 33  
комбинированного вида МОСКОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

УТВЕРЖДЕНО

и.о.заведующего

С.И. Курамшина

Приказ от 31.08.2022 г. № 12.40 - Ф



**ДОРОЖНАЯ КАРТА  
ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 33 комбинированного вида Московского района Санкт-Петербурга на  
2022–2023 учебный год

Этап	Содержание	Мероприятия	сроки	Ответственн ые
Подготовка условий для запуска Программы целевой модели наставничества	Изучение нормативной базы и методических разработок	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Изучение Распоряжения Комитета по образованию от 27.07.2020 №1457-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в	Апрель 2022	Заведующий, зам.зав. по ВР



		государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении		
--	--	--	--	--

		<p>Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга).</p> <p>3. Изучение Распоряжения Комитета по образованию от 30.03.2022 №623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга».</p>		
	Информирование педагогического коллектива, о внедрении целевой модели, поиск потенциальных наставников	<p>1.Проведение педагогического совета «О целевой модели внедрения наставничества».</p> <p>2. Создание рубрики «Наставничество» на сайте ОУ.</p>	<p>сентябрь 2022</p> <p>Октябрь 2022</p>	Заведующий, педагоги
	Создание нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОУ	<p>1. Издание приказа Об организации наставничества в ГБДОУ на 2022–2023 учебный год» внедрении целевой модели наставничества.</p> <p>2. Утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 33 общеразвивающего вида Московского района Санкт-Петербурга;</p> <p>3. Утверждение Положения о Программе целевой модели наставничества в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 33 общеразвивающего вида Московского района Санкт-Петербурга;</p> <p>4. Утверждение Программы целевой модели наставничества в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 33 общеразвивающего вида Московского района Санкт-Петербурга;</p> <p>5. Назначение куратора Программы наставничества (приказ)</p>	Август 2022	Заведующий, куратор



Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в Программе целевой модели наставничества</li> <li>2. Анализ данных.</li> <li>3. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>4. Выбор форм наставничества.</li> </ol>	Сентябрь – октябрь 2022	Заведующий, куратор
Формирование базы наставников	Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оценка участников, наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.</li> <li>2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в Программе целевой модели наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных.</li> <li>3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников</li> </ol>	Октябрь 2022	Куратор, заведующий, педагоги
Отбор и обучение наставников	Поиск наставников по запросам наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам.</li> <li>2. Собеседование с наставниками.</li> <li>3. Обучение наставников.</li> <li>4. Выбор форм наставничества.</li> </ol> <p>Утверждение программы наставничества и утверждение Плана реализации программы наставничества</p>	Сентябрь - октябрь 2022	Куратор, педагоги
Формирование наставнических групп	Формирование групп, подходящих друг другу наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Круглый стол участников программы с представлением наставников</li> <li>2. Информирование участников о сложившихся группах.</li> </ol>	Сентябрь – октябрь 2022	Куратор
Организация хода наставнической программы	Закрепление продуктивных отношений в группе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Регулярная обратная связь от участников программы</li> <li>3. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.</li> </ol>	Май 2023	Куратор



<p>Завершение наставничества в 2022–2023 учебном году</p>	<p>Установление стабильных наставнических отношений</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга качества реализации Программы целевой модели наставничества и личной удовлетворенности участием в программе. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> <li>2. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</li> <li>3. Подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.</li> </ol>	<p>Май 2023</p>	<p>Заведующий куратор</p>
---	---	---	-----------------	---------------------------